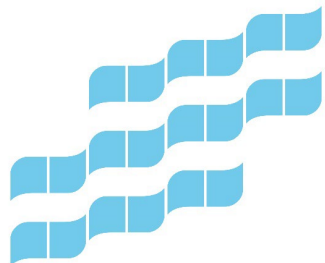


Hyvä hallinto- ja johtamistapa Tampereen kaupunkikonsernissa (Corporate Governance)

LUONNOS

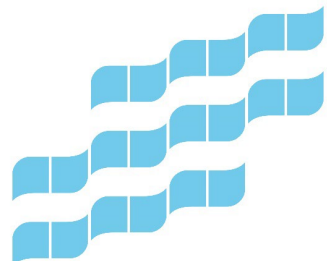
Hyväksytty kaupunginhallituksessa pp.kk.vvvv



Hyväksytty kaupunginhallituksessa pp.kk.vvvv, voimaan pp.kk.vvvv, Dnro TRE:389/00.01.01/2023

Hyvä hallinto- ja johtamistapa Tampereen kaupunkikonsernissa (Corporate Governance)

1	Hyvän hallinto- ja johtamistapaohjeen tarkoitus ja tavoite	3
2	Ohjeen soveltamisala	3
3	Hyvän hallinto- ja johtamistapaohjeen soveltamisala, käsittely ja hyväksyminen	3
4	Yleistä osakeyhtiölaista	4
5	Yhtiökokous	4
	5.1 Yhtiökokouksen koolle kutsuminen	4
	5.2 Yhtiökokouskäytännöt	5
6	Hallitus	5
	6.1 Hallituksen tehtävät	5
	6.2 Hallituksen puheenjohtaja	5
	6.3 Hallituksen työjärjestys ja vuosikello	6
	6.4 Hallituksen kokousmateriaalit	6
	6.5 Hallitustyöskentelyn kehittäminen	7
	6.6 Hallituksen jäsenen vahingonkorvausvastuu ja erottaminen	7
7	Toimitusjohtaja	7
	7.1 Toimitusjohtajan ottaminen ja erottaminen	8
	7.2 Toimitusjohtajasta ilmoitettavat tiedot	8
8	Palkkiot ja palkitseminen	8
	8.1 Hallituksen valiokunnat	8
	8.2 Palkkoja ja palkkioita koskevien tietojen ilmoittaminen	9
9	Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus	9
	9.1. Sisäinen valvonta	9
	9.2. Riskienhallinta	9
	9.3. Sisäinen tarkastus	10
10	Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin	10
11	Vastuuvakuutukset	11



1 Hyvän hallinto- ja johtamistapaohjeen tarkoitus ja tavoite

Hyvä hallinto- ja johtamistapa Tampereen kaupunkikonsernissa (Corporate Governance) – ohjeessa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sovelletaan Keskuskauppakamarin julkaisemaa ohjeistusta listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämistä. Lisäksi kaupunginhallituksen konsernijaosto on antanut tytäryhteisöille ohjeen ”Palkitsemisperiaatteet Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöissä”.

Hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohjeessa määritetään omistajan tahto ja yhtiöiden väliset sekä yhtiön sisällä noudatettavalle hyvän hallinto- ja johtamistavan periaatteille sekä niiden mukaisille menettelytavoille. Hyvän hallinto- ja johtamistavan Tarkoituksena on edistää omistaja-arvon kehittämistä ja suojaamista sekä luottamusta yhtiön, sen omistajien ja eri sidosryhmien välillä. Samoin tarkoituksena on sujuvoittaa ja tehostaa yritysten hallintoa, mikä auttaa yritystä keskittymään sen ydintehtävään. Tehokas hallinto parantaa tiedonkulkua ja helpottaa asioiden hoitamista sekä lisää luottamusta suhteessa sidosryhmiin. Hyvä hallinto voi vaikuttaa positiivisesti myös yrityksen uskottavuuteen ja rahoituksen saantiin. Ohjeen pääasiallisena kohderyhmänä ovat yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvän hallinto- ja johtamistavan ohjeilla ohjataan kaupunkikonserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hyvän johtamisen ja hallintotavan toteuttamista yhtiöiden johdossa.

Osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä sekä Kuntalain laatimassa Hyvää hallinto- ja johtamistapaa koskevassa suosituksessa koskien kuntakonsernia on määritelty tarkemmin tähän ohjeeseen lukeutuvia asiasisältöjä.

Hyvä hallinto- ja johtamistapaohje täydentää osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja mahdollisen osakassopimuksen vaatimuksia hyvälle hallinnolle.

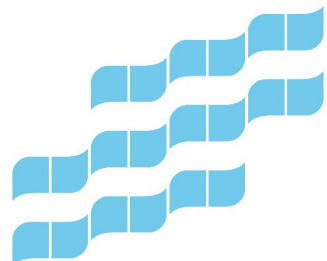
2 Ohjeen soveltamisala

Tätä ohjetta noudatetaan Tampereen kaupungin tytäryhtiöissä, jollei niitä koskevasta lainsäädännöstä tai yhtiöjärjestyksestä muuta johdu. Ohjetta suositellaan noudatettavaksi myös osakkuus- ja osaomistusyhtiöissä. Tampereen kaupungin tytäryhtiöiden Hallitukseen valittujen jäsenten tulee tutustua ohjeeseen ja noudattaa sitä hallitustyöskentelyssään. Tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajan tulee huolehtia hallituksessa hyväksytyn ohjeen antamisesta uudelle toimitusjohtajalle ja uusille hallituksen jäsenille heidän tultua valituksi tehtävänsä. Tämä ohje ohjaa myös yleisohjeena kaupunkia yhtiökokouksessa edustavia ja muita kaupungin puolesta omistajaohjausta käyttäviä.

3 Hyvän hallinto- ja johtamistapaohjeen soveltamisala, käsittely ja hyväksyminen

Hyvä hallinto- ja johtamistapaohjeen hyväksyy Tampereen kaupunginhallitus.

Ohjetta tulee noudattaa kaikissa tytäryhtiöissä ja se tulee käsitellä sekä hyväksyä kaupungin määräysvallassa olevien tytäryhtiöiden yhtiökokouksissa ja hallituksissa. Samalla tytäryhtiö sitoutuu kokonaisuudessaan hyvän hallinto- ja johtamistavan noudattamiseen. Hallitukseen valittujen jäsenten



tulee tutustua ohjeeseen ja noudattaa sitä hallitustyöskentelyssään. Tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajan tulee huolehtia ohjeen antamisesta uudelle toimitusjohtajalle ja uusille hallituksen jäsenille heidän tultua valituksi tehtävänsä.

Asian käsittelystä tytäryhtiön hallituksen kokouksessa on toimitettava pöytäkirjanote konserninhallinnon omistajaohjausyksikköön

4 Yleistä osakeyhtiölaista

Osakeyhtiön toiminnan kannalta keskeiset velvoittavat määräykset on kirjattu osakeyhtiölakiin. Se luo puitteet yhtiön organisaatiolle ja toiminnan järjestämiselle sekä määrittelee muun muassa yhtiön toimielimet, niiden tehtävät ja vastuut sekä keskinäiset suhteet.

Osakeyhtiön hallinnollisiin päätöksentekoelementteihin kuuluvat yhtiökokous, hallitus sekä toimitusjohtaja, mikäli yhtiö on valinnut toimitusjohtajan. Yhtiöllä on myös yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja.

Osakeyhtiölain lojaliteetti- ja huolellisuusvelvollisuuden mukaan yhtiön johdon on huolellisesti toimien edistettävä yhtiön etua. Periaate sisältää vaatimukset huolellisesta ja yhtiön edun mukaisesta toiminnasta. Yhtiön johdolla tarkoitetaan hallitusta, hallintoneuvostoa ja toimitusjohtajaa.

5 Yhtiökokous

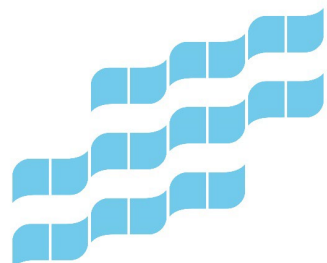
Osakeyhtiön osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen. Osakkeenomistajien puhe- ja äänioikeuteen yhtiökokouksessa sisältyy kyselyoikeus ja oikeus tehdä päätösehdotuksia kokouskutsussa käsiteltäviksi ilmoitetuissa asioissa

5.1 Yhtiökokouksen koolle kutsuminen

Yhtiökokouksen ajankohdasta ja yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista on ilmoitettava omistajaohjaukselle ja tarvittaessa muille osakkeenomistajille **osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämässä ajassa**, vähintään kaksi viikkoa ennen kokousajankohtaa. Mikäli yhtiökokouksessa käsitellään muita kuin yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokouksessa vuosittain käsiteltäviä asioita, on ajankohdasta ilmoitettava vähintään kolme viikkoa ennen kokousajankohtaa. Yhtiökokouskutsun yhteydessä on etukäteen toimitettava kokouksessa tarpeellinen kokousmateriaali. Myös ne osakkeenomistajat, jotka eivät pääse kokoukseen, saavat näin yhtiöstä tietoa ja voivat tehdä omistustaan koskevia ratkaisuja ja päätöksiä.

Mikäli edellä mainittua aikataulua ei ole käytännön syistä johtuen mahdollista noudattaa, on poikkeavasta käytännöstä sovittava erikseen omistajaohjauksen kanssa.

Mikäli yhtiökokouskutsun lähettämisessä ei ole noudatettu edelle mainittuja ohjeita, voi omistajaohjaus edellyttää kokouksen ajankohdan siirtämistä.



5.2 Yhtiökokouskäytännöt

Osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:ssä on säädetty yhtiökokouksesta. Yhtiökokous on osakeyhtiön ylin päätöksentekaelin, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan.

Osakeyhtiöissä osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa Tampereen kaupunkia edustavalla yhtiökokousedustajalla tulee olla konsernihoitoon tai hallintoon kuuluva viranhaltija tai muu toimihenkilö, jolla on riittävä osaaminen ja kokemus, jotta hän kykenee käyttämään oikein ja joka käyttää osakkeenomistajan puhe- ja äänioikeutta. ~~mutta ei määräysvaltaa hallituksen kokouksissa.~~ Tyypillisesti yhtiökokousedustajana toimii omistajaohjauksen työntekijä tai konsernihoitaja. Menettelyllä pyritään varmistamaan aktiivinen omistajaohjaus ja välittömän sekä merkityksellisen tiedon välittyminen kaupungin ja tytäryhtiön välillä.

Omistajaohjaus vaikuttaa erityisesti yhtiökokouksessa. Yhtiökokousedustajan tai omistajaohjauksesta vastaavan virkamiehen tulee viestiä omistajan yhtiökohtaiset näkemykset ja omistajatavoitteet yhtiön toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajan sekä toimitusjohtajan on oltava läsnä yhtiökokouksessa.

6 Hallitus

6.1 Hallituksen tehtävät

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja toimitusjohtajaa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet, varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan sekä vastaa yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta. Hallituksen jäsenten tehtävänä on huolellisesti toimien edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua riippumatta siitä, mikä taho on nimennyt heidät jäsen ehdokkaaksi.

Tytäryhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain 6 luvun 2 §:ssä, yhtiöjärjestyksen sekä mahdollisen osakassopimuksen mukaisesti. Kaupungin edustajien tulee huolehtia siitä, että kaikkien osakkeenomistajien edut tulevat tasapuolisesti huomioon otettua. Hallituksen jäsenet eivät edusta yhtiössä heitä jäseneksi ehdottaneita tahoja, vaan huolehtivat yhtiön edusta.

Kaupunkikonsernissa yhtiön Hallituksen on erityisesti huolehdittava, että yhtiöllä on omistajan taholta heijasteleva liiketoimintastrategia, jonka toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti hallituksessa. Hallituksen on säännöllisesti arvioitava omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Hallitus on kollektiivisesti vastuussa päätöksistään.

6.2 Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksella on oltava puheenjohtaja. Puheenjohtaja vastaa hallituksen johtamisesta, koolle kutsumisesta ja siitä, että osakkeenomistajien näkemykset välittyvät kaikille hallituksen jäsenille. Hallituksen puheenjohtajan toiminta vaikuttaa merkittävästi siihen, että koko hallitus toimii tehokkaasti ja käyttää osaamistaan yhtiön hyväksi. Puheenjohtaja varmistaa, että asiat käsitellään huolellisesti



ja tarkoituksenmukaisesti. Puheenjohtajan velvollisuus on kannustaa hallitusta aika ajoin arvioimaan ja kehittämään omaa toimintaansa.

Puheenjohtajan ja toimitusjohtajan yhteistyö on ratkaisevaa yhtiön asioiden hoidossa. Toimijoiden välinen luottamus mahdollistaa toimitusjohtajan tukemisen ja haastamisen rakentavasti.

Puheenjohtaja huolehtii osaltaan siitä, että yhtiössä noudatetaan kaupungin antamia ohjeita, kuten konserniohjetta, hyvä hallinto- ja johtamistapaohjetta ja palkitsemisohjetta.

Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on muun muassa:

- varmistaa, että tarpeelliset asiat valmistellaan riittävän huolellisesti ja tuodaan hallituksen kokouksen esityslistalle
- huolehtia osaltaan siitä, että Tampereen kaupungin tytäryhtiössä noudatetaan Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhtiöiden konserniohjetta, konserniohjeen perusteella annettuja ohjeita, Hyvä hallinto ja johtamistapa Tampereen kaupunkikonsernissa ohjetta sekä muita konsernia koskevia ohjeita.
- johtaa hallituksen toimintaa omistajan tahtotilan ja kaupunginhallituksen konsernijaoston hyväksymän omistajastrategian tavoitteiden suuntaisesti

6.3 Hallituksen työjärjestys ja vuosikello

Tehokasta hallitustyöskentelyä silmälläpitäen hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään kirjallisesti työjärjestyksessä. Työjärjestykseen voidaan kirjata esimerkiksi, miten työt jaetaan hallituksen jäsenten kesken, kuinka usein hallitus kokoontuu ja miten jäsenet kutsutaan kokouksiin.

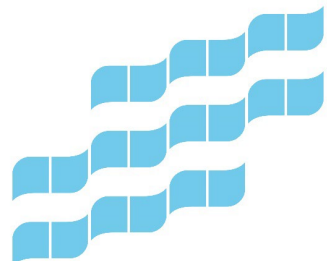
Hallituksen toiminnan suunnittelussa ja asioiden valmistelun ennakoinnissa voidaan käyttää apuna myös vuosikelloa, johon kirjataan kuukausittain hallitustyöskentelyn kannalta keskeisimmät asiat.

Työjärjestyksen lisäksi hallitustyöskentelyn vuosisuunnittelua varten tulee laatia vuosikello, johon on dokumentoitu ja aikataulutettu hallituksen varsinaiset kokoukset. Vuosikelloon voidaan sisällyttää vakiokokoukset ja teemoitetut kokoukset, kuten esimerkiksi järjestäytymiskokous, tilinpäätöskokous, strategiakokous ja budjettikokous.

Suosittelavaa on, että hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

6.4 Hallituksen kokousmateriaalit

Hallituksen kokousmateriaalit tulee toimittaa riittävän aikaisin hallituksen jäsenille. Näin varmistetaan, että kaikki hallituksen jäsenet voivat valmistautua kokoukseen siten, että he ovat saaneet riittävästi ja tasapuolisesti tietoa yhtiöstä ja päätettävistä asioista. Lisäksi tulee huolehtia siitä, että kokoukset ovat hyvin valmisteltuja, kokouksen esityslista on järkevällä tavalla aikataulutettu ja että kokouksessa on avoin ja keskusteleva ilmapiiri.



Hallituksen kokouksesta on laadittava pöytäkirja, jonka allekirjoittaa kokouksen puheenjohtaja ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen. Pöytäkirjat numeroidaan juoksevasti ja säilytetään luotettavasti. Erityistä huomiota tulee kiinnittää pöytäkirjaan muotoiltuihin päätösteksteihin, niiden perusteluihin ja päätöstä tukeviin liitemateriaaleihin. Hyvin laadittu pöytäkirja auttaa hallitusta osoittamaan, että se on toiminut huolellisuusvelvollisuuden mukaisesti.

6.5 Hallitustyöskentelyn kehittäminen

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet koulutautuvat ja sitoutuvat jatkuvasti kehittämään hallitustyöskentelyn edellyttämää osaamistaan. Hallituksen puheenjohtajan on suositeltavaa suorittaa Kauppakamarin järjestämä Hyväksytty hallituksen puheenjohtaja (HHPJ) -kurssi tai muu vastaava.

6.6 Hallituksen jäsenen vahingonkorvausvastuu ja erottaminen

Hallituksen jäsenen vahingonkorvausvastuu yhtiölle, **osakkeenomistajalle tai kolmannelle** voi syntyä tahallisesta tai tuottamuksellisesta huolellisuusvelvoitteen laiminlyönnistä hallitustyössä **osakeyhtiölain, muun lain tai yhtiöjärjestyksen rikkomisesta jättämällä tahallaan tai tuottamuksellisesti noudattamatta Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhtiöiden konserniohjetta, konserniohjeen perusteella annettuja ohjeita tai Hyvä hallinto- ja johtamistapa Tampereen kaupunkikonsernissa ohjetta siten, että siitä aiheutuu merkittävää välitöntä tai välillistä vahinkoa yhtiölle tai kaupunkikonsernille.**

Yhtiön hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan henkilökohtainen yhtiöoikeudellinen vahingonkorvausvastuu on säädetty Osakeyhtiölain 22 luvussa. Hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja ovat henkilökohtaisessa vahingonkorvausvastuussa vahingosta, jonka hän tehtävässään Osakeyhtiölain 1 luvun 8 §:ssä säädetyn huolellisuusvelvoitteen vastaisesti tahallaan tai huolimattomuudesta aiheuttaa yhtiölle.

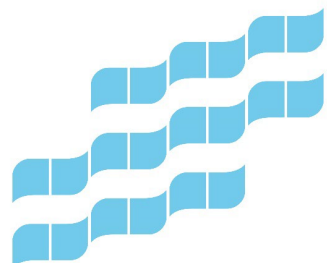
Jokaisen hallituksen jäsenen on oma-aloitteisesti vaadittava tietoa päätöksenteon tueksi, jotta hän voi omalta osaltaan todeta päätöksenteon perusteiden riittävyyden. Hallituksen puheenjohtajalla on korostunut vastuu valvontavelvollisuuden, asioiden valmistelun ja päätöksentekomenettelyn osalta.

Tytäryhtiöiden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle on konsernitasoinen vastuuvakuutus. Vakuutuksia ylläpidetään kaupungin riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen- tiimin toimesta.

Hallituksen jäsen voi erota ja hänet voidaan erottaa kesken toimikauden mistä syystä tahansa, ilman perusteluja. Jäsenen eroilmoitus annetaan sekä hänet valinneelle toimielimelle että hallitukselle.

7 Toimitusjohtaja

Yhtiöllä voi olla toimitusjohtaja. Hallitus valitsee ja voi erottaa toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.



Toimitusjohtajan vastuut, velvollisuudet ja oikeudet tulee määritellä selkeästi. Tarpeellista voi olla myös sen määrittelemisen, milloin toimitusjohtajan tulee alistaa päätöksensä hallituksen hyväksyttäväksi ja millainen on hallituksen ja toimitusjohtajan välinen työnjako. Parhaimmillaan hallitus ja toimitusjohtaja käyvät aktiivista vuoropuhelua ja hoitavat asioita yhdessä. Hallitus tukee ja valvoo toimitusjohtajaa.

7.1 Toimitusjohtajan ottaminen ja erottaminen

Ennen toimitusjohtajan ottamista ja erottamista ~~tytäryhtiön~~ hallituksen puheenjohtajan on oltava yhteydessä omistajaohjausyksikköön. ~~Kaupungin~~ tytäryhtiöiden on noudatettava toimitusjohtajasopimuksen laatimisessa omistajaohjausyksikön toimitusjohtajasopimusmallia ja siihen liittyvää ~~konserniohjetta sekä toimintatapoja~~. Yhtiön hallitus hankkii toimitusjohtajasopimuksesta omistajan kannan omistajaohjausyksiköstä ennen päätöksentekoa tai sopimuksen merkittävää muutosta.

7.2 ~~Toimitusjohtajasta ilmoitettavat tiedot~~

~~Kuntaliiton ohjeistuksen mukaiset henkilö- ja omistustiedot on annettava myös konsernihallinnon omistajaohjausyksikölle. Lisäksi toimitusjohtajan tulee ilmoittaa sivutoimensa hallituksen hyväksyttäväksi ja omistukset muissa yhtiöissä. Ilmoitusvelvollisuus koskee myös olennaisia muutoksia mainituissa seikoissa.~~

8 Palkkiot ja palkitseminen

Hallituksen jäsenille voidaan maksaa vain yhtiökokouksen hyväksymä palkkio sekä mahdolliset matkakorvaukset.

Yhtiössä toimivia voidaan palkita ja sitouttaa erilaisilla palkitsemisjärjestelmillä. Järjestelmien tavoitteena on vaikuttaa niiden piiriin kuuluvien henkilöiden toimintaan siten, että yhtiö saavuttaa sille asetetut tavoitteet. Palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä.

Palkitsemisesta on linjattu tarkemmin Palkitsemisperiaatteet Tampereen kaupungin tytäryhteisöissä- ohjeessa. Tarvittaessa omistajaohjausyksikkö avustaa hallitusta palkitsemisohjelmien laadinnassa ja ohjeen tulkinnassa.

~~Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset on selostettu Tampereen kaupungin hallintosäännön liitteessä 1. Henkilöstön edustajien palkat ja palkkiot-ohje täydentää henkilöstön nimeämien hallitusjäsenten palkkioita.~~

8.1 Hallituksen valiokunnat

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän toimivuus vaatii, että hallitustyöskentely järjestetään mahdollisimman tehokkaalla tavalla. Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelua voidaan tehostaa hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien perustamisella. Tällainen voi olla esimerkiksi hallituksen tarkastusvaliokunta. Valiokunnat perustetaan hallituksen päätöksellä ja siitä ja sen tehtävistä



tehdään merkintä pöytäkirjaan. Valiokunnan tulee raportoida työstään säännöllisesti hallitukselle. Valiokunnan toiminnasta ja jäsenistä on informoitava toimintakertomuksessa.

8.2 Palkkoja ja palkkioita koskevien tietojen ilmoittaminen

Tilinpäätöksessä on ilmoitettava erikseen toimitusjohtajalle ja hallitukselle maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä. Palkkoja ja palkkioita koskevat yksityiskohtaiset tiedot on toimitettava omistajaohjaukselle niin pyydettyäessä.

9 Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on osaltaan varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäisen tarkastuksen avulla voidaan tehostaa hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista.

Kuntalain perusteella kaupungin toimintakertomuksessa on annettava selvitys konsernivalvonnasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä. Tytäryhtiön velvollisuus on antaa omistajaohjaukselle tarpeelliset tiedot tämän toteuttamiseksi.

Sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sisäisestä tarkastuksesta on laajemmin ohjeistettu konserniohjeessa.

9.1. Sisäinen valvonta

Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhtiössä on toimiva johtamisjärjestelmä ja säännöllinen raportointi, joka on oikeassa suhteessa liiketoiminnan laatuun ja laajuuteen. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on osaltaan varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta toteutuvat:

määrittelemällä selkeästi tehtävät, valtuudet ja vastuut
noudattamalla hyvän hallintotavan periaatteita
analysoimalla toimintaympäristön muutoksia
asettamalla riittävän haastavat strategiset tavoitteet yhtiön toiminnalle ja taloudelle järjestämällä riskienhallinta systemaattisella tavalla
määrittelemällä ja vastuuttamalla riittävät valvontamenettelyt yhtiössä
järjestämällä tiedonvälitys ja systemaattinen raportointi.

Hallituksen tulee säännöllisesti arvioida yhtiön sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan tuloksellisuutta.

9.2. Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhtiön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Tytäryhtiöt ylläpitävät ajantasaista riskiprofiilia toiminnastaan, jotta keskeiset



riskit hallitaan ja mahdollisuudet hyödynnetään suunnitelmallisesti. Tytäryhtiön hallitus hyväksyy yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohjeet sekä seuraa ja arvioi säännöllisesti niiden tuloksellisuutta.

Kaupungin tytäryhtiöiden tulee säännönmukaisesti riskienhallintaprosessissaan analysoida toimintaympäristön muutoksia, tunnistaa toiminnan ja talouden tavoitteita uhkaavia riskejä sekä mahdollisuuksia, arvioida riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksia ja toteutumisen todennäköisyyttä, ylläpitää ajantasaista kuvausta (riskiprofiili) merkittävimmistä riskeistä ja niiden hallintakeinoista sekä seurata ja arvioida riskien hallinnan toimenpiteiden tuloksellisuutta.

9.3. Sisäinen tarkastus

Kokonaisvastuu yhtiön riskienhallinnasta kuuluu hallitukselle. Hallituksen tehtävänä on huolehtia, että yhtiöllä on käytettävissä liiketoiminnan kokoon nähden riittävät sisäisen tarkastuksen resurssit.

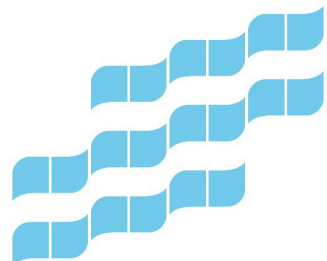
Sisäinen tarkastus ja tilintarkastaja arvioivat niitä prosesseja, joilla organisaatioissa varmistetaan, että merkittävät riskit on ymmärretty ja että niitä hallitaan asianmukaisesti. Kaupunkikonsernin tytäryhtiöissä toimitusjohtajalla ja yhtiön johtoryhmällä on kokonaisvastuu asianmukaisen riskienhallinnan järjestämisestä.

Tytäryhtiöiden sisäinen tarkastus voidaan toteuttaa joko kaupungin sisäisen tarkastuksen palveluna tai ostopalveluna ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Kaupungin sisäisellä tarkastuksella on oikeus pyytää tytäryhtiöiltä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi- ja kehittämistoiminnan sekä muun tarkastustoiminnan edellyttämät tiedot ja asiakirjat, kun tarkastus suoritetaan konsernijohtoon toimeksiantoon perustuen. Sisäisellä tarkastuksella on oikeus tarkastaa tytäryhtiön toimintaa ja taloutta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämiseen liittyviä prosesseja. Sisäisen tarkastuksen henkilöstö ei saa paljastaa sivulliselle haltuunsa mahdollisesti saamaansa salassa pidettävää tietoa.

Liikevaihdoltaan ja henkilöstömäärältään merkittävässä tytäryhtiöissä on suositeltavaa laatia riskiperusteinen sisäisen tarkastuksen suunnitelma, jonka yhtiön hallitus hyväksyy vuosittain.

10 Varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Tampereen kaupunkiin kohdistuu valmiuslain (29.12.2011/1552, muutoksin) nojalla velvoite varautua poikkeusoloihin. Kaupungilla on vastuu omien palvelujensa tuottamisesta ja yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen¹⁾ ylläpitämisestä myös normaaliolojen häiriötilanteissa²⁾ ja poikkeusoloissa³⁾. Tämän vuoksi tytäryhtiöiden tulee osallistua normaaliolojen häiriötilanteisiin²⁾ ja poikkeusoloihin liittyvien valmiussuunnitelmien laatimiseen ja ylläpitoon yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa. Kaupunkikonsernin riskienhallinta-, turvallisuus ja varautumistiimi tukee tarpeen mukaan kaupunkikonsernin tytäryhtiöiden riskienhallinta-, turvallisuus- ja valmiussuunnittelua. Varautuminen häiriötilanteisiin on osa tytäryhtiöiden riskienhallintaa.



Tytäryhtiöiden on huolehdittava myös siitä, että valmiussuunnitelmiin liittyvät vaatimukset koskevat myös sen sopimustoimittajia, alihankkijoita ja muita palveluntuottajia. Osana varautumistaan tytäryhtiöiden pitää tehdä asiakkaan palveluiden varmistamiseksi poikkeusolojen henkilövaraukset (VAP-varaus) Puolustusvoimilta.

- 1) Valtioneuvoston periaatepäätöksessä yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi (2.1.2017) yhteiskunnan elintärkeiksi toimintoiksi on nimetty johtaminen, Kansainvälinen ja EU-toiminta, Puolustuskyky, Sisäinen turvallisuus, Talous, infrastruktuuri, huoltovarmuus, Väestön toimintakyky ja palvelut sekä Henkinen kriisinkestävyys. Yhteiskunnan elintärkeät toiminnot ulottuvat poikkisektoraalisesti useiden toimijoiden lakisääteisiin tehtäviin ja osin alueille, joille ei voida määritellä yhtä ainoaa vastuutahoa.
- 2) Normaaliolojen häiriötilanteet ovat tapahtumia tai tilanteita, jotka sattuvat odottamatta tai äkillisesti ja jotka voivat aiheuttaa muutoksia yhteiskunnan toimintaan tai väestön turvallisuuteen. Tällaisia ovat muun muassa myrskyt, sähköenergian saannin, siirron tai jakelun häiriintymisestä johtuvat tilanteet, onnettomuudet ja tulvat.
- 3) Poikkeusolot ovat tilanteita, jotka on mainittu valmiuslaissa (1552/2011) ja puolustustilalaissa (1803/1991). Valtioneuvosto julistaa poikkeusolot. Poikkeusolojen julistaminen edellyttää, ettei tilanteen hallitseminen ole mahdollista viranomaisten säännönmukaisin toimivaltuuksin tai voimavaroin. Poikkeusolojen aiheuttaja voi olla esimerkiksi sota tai sodan uhka, suuronnettomuus tai väestön toimeentulon vakava häiriintyminen. Valmiuslain 2 §:ssä on mainittu tarkat määritelmät poikkeusoloille.

~~11~~ Vastuuvakuutukset

~~Kaupunki on ottanut konsernitason vastuuvakuutuksen tytäryhtiöiden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.~~

